



למועצה אזורית בני שמעון
מספר מכרז- 1101-2026
דרוש/ה
נהג אוטובוס

תיאור התפקיד

נהיגה באוטובוס השייך לרשות המקומית או משמש אותה והפעלתו לצורך הסעת תלמידים או הסעת נוסעים אחרים, בהתאם לצרכי הרשות המקומית.

- הסעת נוסעים באוטובוס, בהתאם לצרכי הרשות המקומית.
- הסעת תלמידים למסגרות חינוכיות ולפעילויות מטעם המסגרות החינוכיות.
- טיפול בבטיחות ובתקינות של האוטובוס
- עזרה בכל הנדרש במחלקת התחבורה
- סידורים שונים בהתאם להנחיות מנהלת התחבורה ו/או הסדרן

1. הסעת נוסעים באוטובוס, בהתאם לצרכי הרשות המקומית.

- א. נהיגה בטוחה בהתאם לכללי הבטיחות ולהוראות הדין הקיים, לרבות הקפדה על שעות הנהיגה וההפסקות שנקבעו בדין.
- ב. נקיטת אמצעי זהירות, לצורך הבטחת ביטחון הנוסעים.
- ג. קיום סדרי ביטחון ובדיקות לאיתור חפצים חשודים, בהתאם להוראות הדין הקיים.
- ד. העלאה והורדה של הנוסעים, על פי כללי הבטיחות.
- ה. מתן שירות אדיב ומנומס לנוסעים.
- ו. נסיעה מחוץ למועצה לפי דרישה.

2. הסעת תלמידים למסגרות חינוכיות ולפעילויות מטעם המסגרות החינוכיות.

- א. התקנת שילוט, לפני ומאחורי האוטובוס, ועליו כיתוב בולט "הסעות ילדים".
- ב. פיקוח על ישיבת התלמידים במקומות הישיבה ועל היותם חגורים בחגורות בטיחות, בהתאם למספר מקומות הישיבה.
- ג. פיקוח על המתרחש באוטובוס במהלך ההסעה, ומניעת התנהגות לא בטיחותית.
- ד. העלאה והורדה של התלמידים, על פי כללי הבטיחות (בין אם אוטובוס זעיר או אוטובוס) בתחנות הסעה קבועות ומוסדרות מראש, לרבות הפעלת פנסי איתות מהבהבים בכל עת שדלתות הרכב פתוחות.
- ה. בדיקה כי התלמידים ירדו מהאוטובוס והתרחקו מנתיב הנסיעה, לפני המשך הנסיעה.
- ו. סריקת האוטובוס בתום ההסעה, על מנת לוודא שלא נותרו בו ילדים או חפצים.

3. טיפול בבטיחות ובתקינות של האוטובוס

- א. בדיקת תקינות מערכותיו ההידראוליות והמכניות של האוטובוס, מדי יום לפני היציאה לנסיעות ובמהלך ביצוען (כגון: ביצוע בדיקת שמן, מים, צמיגים, בלמים, מגבים, מערכת החשמל והאורות, פעולות הפתיחה והסגירה של הדלתות)
- ב. ביצוע תיקונים קלים הדרושים לאחזקה של האוטובוס, ודיווח לממונה על תקלות או ליקויים שהתגלו.
- ג. העברת האוטובוס למוסד המורשה של הרשות המקומית, בהתאם להנחיות הממונה.
- ד. מילוי פרטי תקלות בכרטיס הרכב.
- ה. בדיקת האוטובוס לאחר תיקונו במוסד המורשה של הרשות המקומית, בהתאם לנהלים ולהנחיות הממונה.



- ו. זיווד האוטובוס באביזרי בטיחות ובאביזרי עזר (מטף, משולש, עזרה ראשונה, אפוד זוהר וכיו"ב).
- ז. וידוא תוקפם של מסמכי הרכב (רישיון הרכב, ביטוח חובה וכיו"ב) והימצאותם ברכב בזמן הנסיעה.
- ח. תדלוק הרכב וחנייתו בהתאם להנחיות הממונה והרשות המקומית.
- ט. שטיפת הרכב וידוא ניקיונו של האוטובוס, לרבות ניקיון סביר מבחוץ וחיטוי אחת לשנה.
- י. החזרת הרכב בסיום יום העבודה למקום הריכוז של רכב הרשות המקומית.
- יא. רישום מדויק ביומן הנסיעות (כרטיס הרכב) של הרשות המקומית מדי יום.
- יב. טיפולים במוסכים וטסטים

תנאי סף:

השכלה:

12 שנות לימוד או תעודת בגרות.

קורסים והכשרות מקצועיות:

- קורס לנהגי רכב ציבורי של משרד התחבורה.
- השתלמות להסעת תלמידים בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה

ניסיון מקצועי:

נדרש ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה כנהג אוטובוס.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- שירותיות בעבודה מול קהל ועם ילדים בפרט.
- ייצוגיות.
- אחריות לחיי אדם.

רישום פלילי:

- בשל אופי התפקיד, יש להיוועץ עם יועמ"ש הרשות האם נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי למינוי. קבע היועמ"ש כי הדבר נדרש, ניתן שלא למנות אדם אם הוא הנורשה בעבירה, לרבות עבירת תעבורה, שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי, לפי חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה לשמש במשרה כאמור, אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור או אם מתנהלת לגביו חקירה בעבירה כאמור.
- היעדר הרשאה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים- תשס"א 2001.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות
- נכונות לעבודה בשעות נוספות בהתאם לנהלים.
- יכולת עבודה פיזית
- יכולת הסתגלות לעבודה שגרתית



כפיפות: מנהל/ת מחלקת התחבורה ברשות. מונחה מקצועית ע"י קצין בטיחות בתעבורה.
דירוג דרגה: מנהלי 7-10
תחילת עבודה: מיד
היקף משרה: 100%.

קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה-22.10.26 נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

ניתן להגיש בלינק : [כאן](#)

הערות :

1. בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלויות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
2. זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה. להתאמת נגישות ניתן לפנות במייל לאחראית תחום כח אדם ומכרזים sapirh@bns.org.il
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
7. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז